



# NACHHALTIGKEIT UND UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

## Gipfeltreffen der Weltmarktführer 2020

# SUSTAINABILITY AND CORPORATE RESPONSIBILITY

## The 2020 Summit of World Market Leaders

Unter dem Thema „Nachhaltigkeit und unternehmerische Verantwortung“ trafen sich Ende Januar zum inzwischen zehnten Mal Vertreterinnen und Vertreter meist mittelständischer Unternehmen zum „Gipfeltreffen der Weltmarktführer“ in Schwäbisch-Hall in Baden-Württemberg. Die bestimmenden Themen auf der Veranstaltung waren Compliance und Klimaschutz.

Andreas Ronken, Vorsitzender der Geschäftsführung der Alfred Ritter GmbH, entführt die Teilnehmer in die Schokoladenwelt. Die größte Tochtergesellschaft des Herstellers quadratischer Schokolade, global an dritter Stelle, befindet sich übrigens – trotz mancher Schwierigkeiten – in Russland. Ein wichtiger Schritt in der Nachhaltigkeit geschah 2012 mit dem Erwerb einer eigenen Plantage in Nicaragua, wo heute mit 400 Mitarbeitern jährlich 60 Millionen Früchte geerntet werden. „Wir wollen die Verantwortung für die gesamte Lieferkette übernehmen“ ohne Brandrodung, ohne Kinderarbeit und mit fairen Bedingungen für die Arbeitnehmer, so Ronken. Insbesondere die jüngere Generation möchte heute wissen: Wie wird das gemacht? Wo kommt das her? Es sind Fragen, die Unternehmen heute beantworten müssen.

Diese und ähnliche Feststellungen decken sich mit Überlegungen des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) zu einer möglichst verbindlichen Regelung von Unternehmensverantwortung in der Lieferkette. Das sogenannte Lieferkettengesetz soll deutsche Unternehmen, die im Ausland produzieren las-

Under the topic "Sustainability and Corporate Responsibility", representatives of mostly medium-sized companies met for the tenth time at the end of January in Schwäbisch-Hall in Baden-Württemberg for the "Summit of World Market Leaders." The main topics at the event were compliance and climate protection.

Andreas Ronken, the CEO of the Alfred Ritter GmbH, introduces participants into the world of chocolate. It's interesting to note that the largest subsidiary of the square chocolate manufacturer, which ranks third in the world, is located in Russia – despite some difficulties. In 2012, an important step towards sustainability was taken with the acquisition of a plantation in Nicaragua, where 400 employees harvest 60 million fruits annually. "We want to take responsibility for the entire supply chain" without slash-and-burn farming, without child labour, and with fair conditions for the workers, Ronken said. Nowadays, especially the younger generation wants to know: How is something produced? Where does it come from? These are questions that companies have to be able to answer.

These and similar findings coincide with deliberations made by the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ) when considering the most binding regulations of corporate responsibility in the supply chain. The so-called Supply Chain Act is intended to force German companies who produce abroad to ensure good working conditions on the ground. At best, it is intended



▲ Andreas Ronken, Vorsitzender der Geschäftsführung der Alfred Ritter GmbH  
Andreas Ronken, CEO of the Alfred Ritter GmbH

sen, dazu zwingen, dort für gute Arbeitsbedingungen zu sorgen. Es soll im besten Fall Kinderarbeit verhindern, Existenz sichernde Löhne garantieren und Umweltschäden vermeiden. Für Menschenrechtsorganisationen ist das Projekt ein wichtiger Schritt für mehr Gerechtigkeit in einer globalisierten Welt. Ein Referentenentwurf ist in Vorbereitung. In Frankreich gilt seit 2017 eine entsprechende Regelung.

Auch für Geldhäuser spielt Nachhaltigkeit eine größere Rolle. „Was ist, wenn auf dem wichtigsten Markt der Welt, in China, bestimmte Verbrennungsmotoren nicht mehr zugelassen werden?“, fragt Carola von Schmettow, Sprecherin des Vorstands der Großbank HSBC. Die Bankenregeln verlangen heute, auch bei der Finanzierung von Unternehmen stärker auf die Nachhaltigkeit der Produkte zu achten – Teil des Risikomanagements. Wer sich nicht auf den grünen Weg begibt, wird es in Zukunft bei der Finanzierung schwerer haben. „Sustainable Finance“ ist Auftrag der Aufsichtsbehörden, ein entsprechender Beirat wurde beim Bundesfinanzministerium eingerichtet.

### Mehr Frauen in die Führungsetage

In Deutschland ist heute jeder Vierte vom Export abhängig, insgesamt 11,2 Millionen Arbeitnehmer. Hinzu kommen die Aktivitäten und Mitarbeiter deutscher Tochtergesellschaften im Ausland. Die wirtschaftliche Verschiebung nach Osten setzt sich unverändert fort. Im Jahr 2050 könnten Indien, Vietnam und Bangladesch die am schnellsten wachsenden Volkswirtschaften sein. Die Globalisierung wird ruppiger, die Großen setzen ihre eigenen Regeln, insbesondere die USA, und die Welthandelsorganisation schwächelt. Es gibt Schätzungen, nach denen in Deutschland in 2030 vier bis fünf Millionen Fachkräfte fehlen werden. Die Babyboomer gehen demnächst in Rente, die nächste Generation lebt bereits, der künftige Bestand ist also bekannt – zahlenmäßig auf niedrigem Niveau. Wir brauchen Zuwanderung, um die Wirtschaftskraft aufrecht-

to prevent child labour, guarantee living wages, and prevent environmental damage. For human rights organisations, the project is an important step towards more justice in a globalised world. A draft bill is being prepared; in France, a corresponding regulation has been in force since 2017.

Sustainability will also play a greater role for financial institutions. "What happens if certain combustion engines are no longer permitted in China, the world's most important market," asks. Today, regulations require that greater attention be paid to the sustainability of products when banks seek to finance

companies – it's part of risk management. Companies who do not focus on sustainability will have a harder time finding financing in the future. "Sustainable Finance" is a mandate from the supervisory authorities; a corresponding advisory board has been set up at the Federal Ministry of Finance.

### More Women in Leadership Positions

In Germany, one in four people is dependent on exports; that represents about 11.2 million employees. This also includes the activities and employees of German subsidiaries abroad. Nonetheless, the economic shift to the east continues unchanged. By 2050, India, Vietnam and Bangladesh could become the fastest growing economies. Globalisation is becoming more ruthless and the big players are setting their own rules. This is especially true for the USA; meanwhile, the World Trade Organisation is weakening. There are estimates that Germany will be lacking four to five million skilled workers by 2030. The Baby Boomers will soon be retiring, the next generation is already alive, and the current availability of resources is already estimated — in terms of numbers, it's at a low level. We need immigration in order to maintain economic strength. We also need female specialists to be more involved; it is still often the case that women are only promoted when they have already achieved something, whereas for men their perceived potential is often sufficient.

Malaika Mihambo, who was the champion in long jump at the world championships in Doha last year and was voted "Sportswoman of the Year" in Germany, also provided interesting insights. She talked about her master's degree in environmental sciences, as well as the ups and downs of her career, in a very calm, almost reserved way. She had three shots in Doha: the first was too short. The second one was invalid. After that, she was about to give up and go down in history as the failed one-time favourite when she managed a phenomenal jump of 7.30 metres. "If you want to succeed, you have to listen to yourself, trust in yourself. I also meditated while I was in the middle of the competition," the likeable athlete said. As she spoke, the 500 or so listeners were absolutely quiet. Perhaps some managers, 80 percent





▲ Carola von Schmettow (r.), Sprecherin des Vorstands der Großbank HSBC, im Gespräch mit Kristin Rau, stellvertretende Ressortleiterin im Bereich „Innovation & Erfolg“ der WirtschaftsWoche

Carola von Schmettow (r.), spokesperson for the board of directors of HSBC, in conversation with Kristin Rau, Deputy Head of the Department "Innovation & Success" at WirtschaftsWoche

zuerhalten. Wir brauchen auch eine stärkere Einbeziehung weiblicher Fachkräfte, oft ist es noch so, dass Frauen erst befördert werden, wenn sie schon etwas erreicht haben, bei Männern genügt das Potenzial.

Interessante Einblicke gab auch Malaika Mihambo, Weltmeisterin im Weitsprung bei den Weltmeisterschaften in Doha vergangenes Jahr und „Sportlerin des Jahres“ in

▼ Malaika Mihambo (l.), Weltmeisterin im Weitsprung in Doha vergangenes Jahr und „Sportlerin des Jahres“ in Deutschland, mit Varinia Bernau, Leiterin des Ressorts „Innovation & Digitales“ bei der WirtschaftsWoche

Malaika Mihambo (l.), champion in long jump in Doha last year and "Sportswoman of the Year" in Germany, with Varinia Bernau, Head of "Innovation & Digital" at WirtschaftsWoche



of whom are male, were thinking about the opportunities that female managers and people with an immigrant background could also create in executive positions. Small and medium-sized companies are still lagging behind, and they have to become more open if we want to remain globally successful.

A relatively new approach could present new mobility alternatives: Could cable cars become the method of transportation for the future? Could they provide elevated relief in crowded cities? In La Paz, the capital of Bolivia, the Doppelmayr company from Wolfurt, Austria, already operates ten lines

that cover about 30 kilometers, transporting an average of 300,000 commuters a day. Regular bus lines could be scaled down, and cable cars are powered electrically. The cable car stations also encourage the development of urban life. Today, La Paz is home to the world's largest urban cable car network. Similar projects can also be found in Bogota, London and Portland, among others. Cable cars are also soon meant to supplement public transport in Mexico City. Within the context of continuing urbanisation, the CEO of Doppelmayr Thomas Pichler presented the cable car as a resource-saving transport alternative in major cities. At present, a maximum of 5,000 to 6,000 people can be transported per hour in a cable car, and the construction of the system can be completed within 18 months.

### The Climate, China, and Gaia

Economy meets politics. The mutual influence of these forces was palpable at the event, even though business representatives from small and medium-sized enterprises don't usually get involved in the political out of personal priority. Using the example of the controversial coal compromise, CDU chairwoman Annegret Kramp-Karrenbauer warned that climate issues must not become a divisive issue for society. She made a clear commitment to combustion engines and to diesel, and she emphasised that the preservation of production operations and environmental protection were also part of the "C" in the party name.

Foreign affairs crises are now also affecting domestic policy. An example of this is the different ways in which Europe is struggling with the inclusion of the Chinese tech giant Huawei. While one position warns against dependence on the Chinese Communist Party and is strictly against commissioning from Huawei, others are less restrictive and simply demand that we set our own security standards and ensure they're

Deutschland. Sie berichtete in sehr ruhiger, fast schon zurückhaltender Form von ihrem Masterstudium in Umweltwissenschaften und vom Auf und Ab ihrer Karriere. In Doha hatte sie drei Versuche: Der erste war zu kurz. Der zweite ungültig. Sie stand davor, als gescheiterte Favoritin vom Platz zu gehen, als ihr mit 7,30 Metern ein phänomenaler Sprung gelang. „Will man Erfolg haben, muss man in sich selbst hineinhören, in sich selbst ruhen. Auch im Wettkampf habe ich meditiert“, so die sympathische Sportlerin. Es war unter den rund 500 Zuhörern mucksmäuschenstill, vielleicht dachten einige der doch gut 80 Prozent männlichen Manager an die Chancen, die weibliche Manager und Menschen mit Migrationshintergrund auch in Führungsetagen bieten. Der Mittelstand hängt da noch hinterher, wir müssen offener werden, wollen wir global erfolgreich bleiben.

Neue Wege der Mobilität kommen aus einer doch relativ unbekanntem Richtung: Seilbahnen als ein Verkehrsmittel der Zukunft? Hilfe aus der Luft für überfüllte Städte? In La Paz, der Hauptstadt Boliviens, betreibt die Firma Doppelmayr mit Sitz im österreichischen Wolfurt bereits heute zehn Linien mit 30 Kilometern Länge, die im Schnitt 300.000 Nutzer am Tag befördern. Linienbusse konnten damit zum Teil eingestellt werden, der Antrieb ist elektrisch, um die Seilbahnstationen entwickelte sich neues Leben. In La Paz befindet sich damit heute das weltgrößte urbane Seilbahnnetz. Ähnliche Projekte finden sich unter anderem in Bogota, London und Portland. Auch in Mexiko-Stadt sollen bald Seilbahnen den Metroverkehr ergänzen, Planungen hierzu liegen vor. Vor dem Hintergrund der weiter fortschreitenden Urbanisierung stellte Thomas Pichler, CEO von Doppelmayr, die Seilbahn als ressourcenschonende Mobilitätsalternative in großen Städten vor. 5.000 bis 6.000 Menschen können derzeit maximal pro Stunde in einer Seilbahn transportiert werden, die Fertigstellung ist innerhalb von 18 Monaten möglich.

### Klima, China und Gaia

Wirtschaft trifft Politik. Die gegenseitige Beeinflussung war auf der Veranstaltung spürbar, auch wenn Wirtschaftsvertreter des Mittelstands das politische Umfeld nicht aus persönlicher Priorität suchen. Die CDU-Vorsitzende Annegret Kramp-Karrenbauer warnte am Beispiel des umstrittenen Kohlekompromisses, die Klimafrage dürfe nicht zu einer Spaltfrage der Gesellschaft werden. Sie gab ein klares Bekenntnis zum Verbrennungsmotor und zum Diesel. Bewahrung der Schöpfung und Umweltschutz seien aber auch Teil des „C“ im Parteianamen.

Krisen im Außenbereich berühren inzwischen auch die Innenpolitik, hier sei nur auf die unterschiedlichen Positionen zur Einbeziehung des chinesischen Tech-Giganten Huawei in Europa verwiesen. Während eine Position vor der Abhängigkeit von der chinesischen Kommunistischen Partei warnt und strikt gegen eine Beauftragung ist, fordern andere weniger einschränkend, dass wir unsere Sicherheitsstandards setzen und diese erfüllt werden müssen. Zu Letzterem tendiert die EU-Kommission. Der

Ob **Visitenkarten,**  
**Flyer, Broschüren**  
oder mehr:  
wir produzieren Ihre  
**Geschäftsausstattungen.**



**ReproBerlin GmbH**  
Digitaldrucke & Fotokopien

Hardenbergstraße 7 • 10623 Berlin  
vis-à-vis Technische Universität  
Fon: 030 311 02 89-0 • Email: info@reproberlin.de  
[www.reproberlin.de](http://www.reproberlin.de)



▲ Per Ledermann, CEO der edding Group  
Per Ledermann, CEO of the edding Group

chinesische Anbieter soll zugelassen werden, aber mit Einschränkungen. Damit folgt die EU dem Beispiel Großbritanniens, was auch amerikanische Vorstellungen erfüllen dürfte. Vielleicht mildert diese Sicht auch mögliche Konflikte im Vorfeld des geplanten EU-China-Gipfels während der anstehenden deutschen Ratspräsidentschaft ab dem 1. Juni.

Einwanderung? Laut Kramp-Karrenbauer sind wir schon lange ein Einwanderungsland, was gut ist, da wir Fachkräfte auch aus dem Ausland benötigen. Lange Zeit waren Regelungen hierzu umstritten, am 1. März tritt das neue Fachkräfteeinwanderungsgesetz in Kraft. Dies ermöglicht qualifizierten Arbeitnehmern aus Nicht-EU-Staaten den geregelten Weg nach Deutschland. Beruflich qualifizierte Fachkräfte können danach in Deutschland arbeiten und leben, wenn sie einen Arbeitsplatz und ausreichend nachgewiesene Deutschkenntnisse vorweisen können. Die im vergangenen Jahr vorgestellte Industriestrategie 2030 ist überarbeitet und wurde nun auch vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und dem Bundesverband der Industrie (BDI) unterstützt. Ein weiteres Projekt liegt Peter Altmaier, dem deutschen Minister für Wirtschaft und Energie, besonders am Herzen: „GAIA-X“, die geplante europäische Cloud, die der EU der nächsten Generation die digitale Souveränität in der Dateninfrastruktur zurückgeben soll. 150 Unternehmen würden sich europaweit an der Entwicklung beteiligen, die Realisierung erscheint aber noch als langer Weg.

Einen Tipp für Start-ups gab Per Ledermann, CEO der edding Group, Marktführer in Filzschreibern und gerade dabei, das erste firmeneigene Tattoo-Studios in Hamburg zu eröffnen: „Wenn du etwas Neues voranbringen willst und du nicht mehr kannst, hast du erst zwei Prozent der notwendigen Kommunikationsleistung erbracht! Wie behält man den langen Atem? Mit dem Wissen, dass das Produkt gut ist.“ ■

time, which is good because we need skilled workers from abroad. For a long time, regulations in this regard were controversial, and on March 1st, the new Specialist Immigration Act will come into force. This enables qualified employees from non-EU countries to come to Germany in a regulated way. Professionally qualified skilled workers will be able to work and live in Germany if they can show that they have a job and sufficient German language skills. The 2030 Industrial Strategy, which was presented last year, has been revised and is now also supported by the German Trade Union Confederation (DGB) and the Federation of German Industries (BDI). Another project is particularly close to the heart of Peter Altmaier, the German Minister of Economics and Energy: "GAIA-X", the planned European Cloud, which aims to return digital sovereignty in data infrastructures to the EU's next generation. 150 companies across Europe would participate in the development, but the project itself still seems a long way off.

Per Ledermann, CEO of the edding Group, which is the market leader in felt pens, had some words of advice for start-ups. The company is in the process of opening the first company-owned tattoo studio in Hamburg: "If you want to promote something new and you can't do it anymore, you've only done two percent of the necessary communications work! How do you keep your momentum? By knowing that your product is good." ■



**AUTOR / AUTHOR:**  
Ferry Wittchen

Rechtsanwalt und Steuerberater im Raum Stuttgart. Er berät insbesondere mittelständische Unternehmen im Rahmen der Internationalisierung.

Lawyer and tax-advisor in the Stuttgart region, and advises especially medium-sized enterprises within the context of internationalisation.

met. The EU Commission is leaning towards the latter. The Chinese company will be approved, but with restrictions. In doing so, the EU is following the example of Great Britain and going down a similar path envisioned by the Americans. Perhaps this view also mitigates possible conflicts in the run-up to the planned EU-China summit, which will occur during Germany's upcoming EU presidency on June 1<sup>st</sup>.

And what about immigration? According to Kramp-Karrenbauer, we've been a country of immigrants for a long